



AEGEA APRESENTA PROPOSTA E PRESSIONA TRABALHADORES COM MANOBRA ANTISSINDICAL

Assembleia da categoria na próxima terça-feira definirá os rumos da campanha salarial na concessionária privada Águas de Valadares

Depois de travar inicialmente as negociações com os trabalhadores da Águas de Valadares, a Aegea finalmente apresentou, na terceira reunião entre as partes, em 30 de abril, uma contraproposta para o Acordo Coletivo de Trabalho de 2025, mas não contempla grande parte das demandas da categoria. Das 22 reivindicações da pauta, apenas oito foram atendidas, incluindo piso salarial, que passaria para R\$ 1.596,94, e reajuste dos demais salários pelo INPC acumulado de 5,20%, retroativos à data-base de abril de 2025.

Ao mesmo tempo, a Aegea adota uma postura antissindical, ao convocar os trabalhadores da Águas de Valadares para uma reunião, nesta quarta-feira (7 de maio), quando apresentaria sua proposta, sem a participação do SINDÁGUA, legítimo representante da categoria em Minas Gerais e que faz parte da comissão de negociação.

A pressão da empresa, com o objetivo de enfraquecer a unidade da categoria, ocorre antes da assembleia dos trabalha-

dores, que será realizada na próxima terça-feira (13 de maio), às 7h30, no pátio da empresa, para discutir e deliberar sobre a proposta apresentada pela Aegea, que não contempla Itens importantes da pauta de reivindicações, como cláusulas de garantia de emprego, com desligamento apenas por justo motivo; adicional para trabalhadores em escalas 12x36; vale-transporte ou vale-combustível, opcional aos empregados; ajuda de custo a motoristas, e kit escolar, dentre outros.

A participação dos trabalhadores é fundamental para a construção de um acordo digno e justo. Este será o primeiro ACT a ser firmado com a empresa privada que assumiu o saneamento em Governador Valadares há um ano, em abril de 2024, com a privatização do Serviço Autônomo de Água e Esgoto (SAAE).

A manutenção e ampliação de nossos direitos é resultado direto da conscientização e mobilização dos trabalhadores, fortalecendo a luta por melhores condições de trabalho.

PROPOSTA DA AEGEA PARA O ACT 2025

- **Data-base abril** - Pagamento retroativo a abril de 2025;
- **Piso Salarial** – Reajuste pelo INPC (5,20%), passando de R\$ 1.518,00 para R\$ 1.596,94;
- Reajuste dos demais salários - 5,20% (INPC);
- **Vale-alimentação e vale-refeição** – Reajuste de 10%, passando de R\$ 730,00 para R\$ 803,00, com flexibilidade opcional ao empregado de organizar o valor entre VA ou VR (percentual do benefício 50/50 ou 100);
- **Banco de horas** – Atualmente, a quitação de banco de horas ocorre em 12 meses (abril), avanço para fechamento e quitação em 6 meses, atendendo o pleito sindical;
- **Plano de saúde** – Definição de janela para a inclusão de dependentes (janeiro/julho). No mês da ocasião de nascimento e casamento poderão ser adicionados de imediato;
- **Auxílio Creche** – Inclusão de benefício para colaboradoras e pais com guarda legal, conforme legislação, mediante a comprovação de despesa o reembolso de R\$ 300 por filho matriculado com idade até 6 anos;
- **Apresentação da Academia Aegea** – Plataforma interna de cursos profissionalizantes, além parceria com a Faculdade Anhanguera, com descontos de até 30% na graduação;
- **Programa de PLR** - Assinatura de PLR para os anos de 2025/2026.

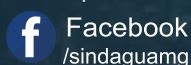
ASSEMBLEIA GERAL



**Terça-feira - 13/05, às 7h30
no pátio da empresa.**

Discussão e deliberação sobre a proposta da empresa para o ACT 2025

Acompanhe mais informações em nosso site www.sindagua.com.br ou pelas redes sociais:



Facebook
/sindaguamg



Youtube
/sindagua.mg



Twitter
/sindaguamg



Instagram
/sindagua.mg



Linkedin
/sindagua-mg



WhatsApp
(31) 3297-7227

