



## Negociações do Acordo Coletivo 2019/2020

# COPASA APRESENTA PROPOSTA PARA SALÁRIOS ABAIXO DO INPC

**Empresa diz manter os benefícios, mas sem reajustar o seu valor**

**E**m reunião com o SINDÁGUA e Saemg na tarde desta quarta-feira, 14 de agosto, a Copasa apresentou sua primeira proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019.

De imediato, reforçou que “a data-base está garantida” e que a empresa está totalmente aberta para o diálogo com os sindicatos, o que garante a oportunidade de evoluirmos numa proposta final que venha compatibilizar o interesse dos trabalhadores e da Copasa.

A coordenadora da comissão patronal informou que todas as ponderações dos sindicatos apresentadas na última reunião foram discutidas com a direção da empresa, que, segundo ela, “se mostrou sensível às ponderações dos dirigentes sindicais”.

### PROPOSTA DA EMPRESA

Em sua proposta, a Copasa oferece um reajuste salarial de 4,09%, abaixo do INPC de 5,07% divulgado pelo IBGE, o que representa uma perda salarial de 0,93%. O percentual oferecido pela empresa nos salários também fica muito abaixo do reajuste tarifário de 8,38% autorizado pela Arsae.

A empresa garantiu a manutenção de todos os benefícios, mas sem correção dos seus valores, o que representa também perdas em cada um deles, lembrando que pontos como alimentação tiveram evolução de preços acima ainda do



INPC, como alimentação.

Por fim, a empresa informou que pretende abrir uma discussão com os sindicatos sobre quatro pontos:

- Participação nos Lucros -PL
- Gratuidade de Vale Transporte
- Garantia de emprego
- Jornada de Trabalho de 44 h

Imediatamente, a Comissão dos trabalhadores rebateu tais propostas, pois não podemos abrir mão destes quatro pontos, que são conquistas históricas da categoria.

Argumentamos que devemos evoluir no diálogo, para impedir que os trabalhadores tenham perdas em seu poder aquisitivo ou que tenhamos os benefícios prejudicados sem um reajuste das perdas acumuladas nos últimos 12 meses. Ponderamos que a empresa só poderá se tornar competitiva e manter sua qualidade na prestação de serviços com os trabalhadores tendo a condição de trabalho e estimulada a atingir as metas de produtividade, de lucratividade e de imagem junto a consumidores de um serviço essencial.

Nova reunião já está marcada entre a Copasa e os Sindicatos para próxima quinta-feira, 22 de agosto, quando esperamos uma evolução de uma proposta que possa ser submetida aos trabalhadores em Assembleia.

