



FIQUE POR DENTRO

REGISTRO ELETRÔNICO

07 DE OUTUBRO DE 2019 - Nº 40



PROPOSTA INJUSTA E INDECENTE DA COPASA

O Dieese calculou o impacto da contraproposta da Copasa na PL de 2018, paga em 2019. A proposta é simplesmente escandalosa e expõe

uma imagem pública de desgaste da empresa. A direção quer construir uma classe de marajás e outra de explorados.

PL para “altas lideranças”

R\$ 61.521,67

PL para demais trabalhadores **R\$ 2.309,74**

180 trabalhadores qualificados como “Altas Lideranças” teriam um aumento de

1.795%

Demais trabalhadores teriam uma redução na PL de

29%

A empresa quer tratar os trabalhadores de forma desigual, com **reajuste diferenciados** de salários, **sem o INPC para todos e reajuste ZERO nos benefícios**, como cartão alimentação.

Nos editais da Copasa para concurso público está lá, explícito: **JORNADA DE TRABALHO DE 40 HORAS SEMANAIS**

Agora quer quebrar o contrato e acordo coletivo com **JORNADA DE 44 HORAS SEMANAIS SEM AUMENTAR UM CENTAVO NOS SALÁRIOS.**

A empresa quer colocar no acordo coletivo **PERMISSÃO PARA DIMITIR 2% DOS TRABALHADORES**, ferindo a Constituição e as leis que dão garantia para concursados (demissões só por justa causa, PDV e PDVI ou consenso com trabalhador que quer se desligar).

Quer novamente romper conquista de Acordo Coletivo e cobrar vale-transporte de quem tem isenção, praticamente eliminando o reajuste salarial.