



FIQUE POR DENTRO

REGISTRO ELETRÔNICO

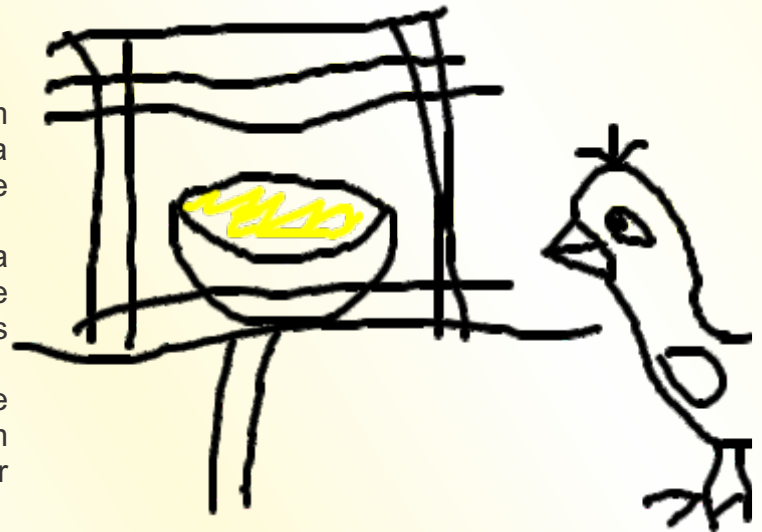
26 DE JANEIRO DE 2021 - Nº 145



Café da manhã com o presidente

QUEM ENFIA A MÃO EM ARAPUCA?

Empresa quer conversar com os trabalhadores em grupos isolados. A prática pode dar em assédio e sondagem para implementar mais sacos de maldade!



Que “boa prosa” você terá com quem quer cortar sua cabeça? Que fecha unidades da empresa e não repõe trabalhadores onde tem vagas?

O que pode querer com você numa conversa isolada quem distribui mais de R\$ 1 bilhão de lucros para acionistas e recusa reajustar salários em 2,48% na data-base?

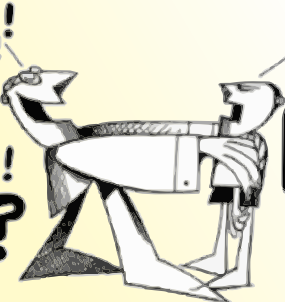
Que “Boa mesa” é esta onde não se consegue um entendimento há dois anos para termos um acordo coletivo de trabalho, onde quer prejudicar direitos duramente conquistados como a PLR?

A iniciativa dos patrões com esta “Boa mesa. Boa prosa” é uma verdadeira arapuca, pois verdades apontadas podem virar “pecado mortal” e arrebentar a corda para o lado mais fraco. Os predadores isolam e atacam as presas desgarradas.

Se os gestores ainda têm dúvida de sua reputação interna e querem um diagnóstico de sua gestão, façam uma “pesquisa de clima” e, se tiverem coragem, deixem que seja auditada e tornada pública.

Por que o patrão quer ouvir “um a um”, se pode conversar com todos através do Sindicato, representante legítimo da categoria, que submete tudo de forma transparente para decisão dos trabalhadores em assembleia?

**CONFIE!
CREIA!
TENHA
FE!
ACEITE!
FALEI?**



**NUM
FALOU
NÃO!**

O dirigente sindical, como representante da categoria, é quem tem estabilidade no emprego para defender direitos coletivos. Nosso instrumento é a unidade e a força da mobilização!

Uma “Boa mesa e boa prosa” passa pelo respeito aos direitos dos trabalhadores e de nos dar condições estruturais e de trabalho para manter a qualidade dos serviços essenciais da Copasa para a população!

O resto é conversa fiada!