



FIQUE POR DENTRO

# REGISTRO ELETRÔNICO

24 DE MARÇO DE 2021 - Nº 160



## Assembleia Geral

# CATEGORIA DECIDE PAUTA PARA NEGOCIAR ACORDO COLETIVO 2021 COM A COPASA

**A**pós assembleia de forma virtual em canal disponibilizado pelo SINDAGUA e colher as propostas apresentadas pelos trabalhadores, apresentamos para apreciação e votação da categoria a PAUTA DE REIVINDICAÇÕES para negociação do Acordo Coletivo de Trabalho

2021 com a Copasa.

Os trabalhadores mantêm sua postura totalmente aberta para uma negociação transparente e responsável, para fecharmos não apenas o ACORDO COLETIVO 2021/2022, mas também resolver as pendências dos acordos de 2019/2020 e 2020/2021.

Participe da ASSEMBLEIA VIRTUAL e vote a pauta de reivindicações para oficializarmos a empresa e iniciarmos as negociações coletivas.

Link para acessar a assembleia e votar:

[www.sindagua.com.br/assembleia](http://www.sindagua.com.br/assembleia)



## Pauta de reivindicações a ser apresentada à direção da COPASA

### ACORDO 2019/2020

- Atualização do complemento salarial do INPC de 5,07 – não quitados pela COPASA, desde maio de 2019;
- Pagamento das diferenças retroativas do INPC dos salários e benefícios desde maio de 2019;
- Manutenção do pagamento da Participação nos Lucros (PL) de forma linear do ano de 2019, com liberação do pagamento imediato;
- Manutenção da garantia de emprego com a cláusula da ultratividade;
- Manutenção das conquistas anteriores.

### ACORDO DE 2020/2021

- Correção dos salários pelo INPC de 2,68% e atualização dos salários dos trabalhadores;
- Pagamentos das diferenças retroativas, desde maio de 2020 para os trabalhadores;
- Correção dos benefícios pelo INPC de 2,68% e pagamentos dos retroativos;
- Manutenção do pagamento da Participação nos lucros de forma linear, referentes a PL de 2020, com liberação dos pagamentos de imediato;
- Manutenção da garantia de emprego com a cláusula da ultratividade;
- Manutenção das conquistas anteriores.

### ACORDO DE 2021/2022

- Garantia da data-base em 1 de Maio;
- Pagamento do INPC sobre os salários e

benefícios referente aos INPC de maio de 2020 a abril de 2021;

- Revisão do PCCS com participação do SINDAGUA, visando corrigir várias distorções pendentes desde a implantação do plano vigente, assim com as distorções criadas após a reestruturação da empresa;
- A COPASA evitará fazer convocações dos trabalhadores ou trabalhadoras estudantes de nível médio, superior ou técnico para regime de horas extras nos sábados, salvo com a concordância do mesmo;
- Extensão da concessão do reembolso de taxas de renovação a todas as categorias de habilitação, desde que comprovada o uso para as atividades da empresa, a exemplo da cláusula vigésima sexta do ACT vigente;
- Concessão do Vale Combustível;
- Reajustar o Vale Alimentação em Viagem, conforme estudo do DIEESE;
- Aumentar o valor da boleia para R\$80,00;
- Concessão do Vale Cultura;
- Sendo obrigatório o Registro em quaisquer conselhos para o desenvolvimento de quaisquer atividades, que a empresa faça o reembolso aos trabalhadores;
- Manutenção do pagamento da Participação nos Lucros (PL) de forma linear, para 2021;
- Manutenção da garantia de emprego com a cláusula da ultratividade;
- Manutenção das conquistas anteriores.