



informe-se

REGISTRO ELETRÔNICO

07 DE OUTUBRO DE 2022 - Nº 306



Negociação do Acordo Coletivo

CATEGORIA REJEITA PROPOSTA DA EMPRESA, QUE TRAZ INSEGURANÇA AOS EMPREGOS

Com assembleias presenciais durante toda a semana e também on line nesta sexta-feira, 7, os trabalhadores rejeitaram a segunda proposta apresentada pela Copasa para o Acordo Coletivo de Trabalho.

A decisão da categoria será oficializada à empresa nesta segunda-feira, 10 de outubro, solicitando a continuidade das negociações para reparar os pontos entendidos pelos trabalhadores como prejudiciais.

De forma destacada, a rejeição da proposta foi motivada por três pontos:

➤ **Em primeiro lugar, uma redação sobre “Garantia de Emprego” reparando duas alternativas apresentadas pela empresa consideradas como grave risco, principalmente quando ela sugeriu que demissões poderiam acontecer por “justo motivo empresarial”, o que abre um grande leque de motivações para desligamento de trabalhadores. O Sindicato negocia que esta possibilidade obedeça estritamente a legislação, que garante o emprego de concursados, com possibilidade de desligamentos através de Programas de Incentivo.**

➤ **Outra preocupação da categoria se referiu a uma cláusula que foi colocada na segunda proposta e que não havia aparecido na primeira e nem foi ponto de discussão nas mesas de**



negociações: a possibilidade de desconto de horas negativas motivadas por terem ficado em casa durante a pandemia, caso as mesmas não sejam compensadas em 12 meses. A cláusula, que caiu de paraquedas na proposta, sem nenhuma discussão com o Sindicato e ferindo acordo extraordinário assinado pelo SINDÁGUA com a empresa, é absurda e penaliza trabalhadores que, por iniciativa da própria Copasa, protegiam coletivamente os companheiros de contaminação pela Covid.

➤ **A categoria manteve a reivindicação apresentada na mesa de negociações para que o reajuste pelo INPC acumulado de 12 meses seja acrescido de resíduo não repassado aos salários na última negociação coletiva.**

O Sindicato aguarda o agendamento de nova reunião com a empresa, para que possamos evoluir na proposta, insistindo também para que a direção da Copasa oficialize a garantia de data-base da categoria em 1º de novembro.

Acompanhe mais informações em nosso site www.sindagua.com.br ou pelas redes sociais:

