

## PODCAST DO SINDICATO DETALHA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA OS TRABALHADORES

s trabalhadores na Copasa e Copanor devem ficar atentos ao andamento da Campanha Salarial 2024 e podem conhecer os detalhes da pauta de reivindicações apresentada às empresas para a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025 no podcast produzido pela direção do SINDÁGUA com esclarecimentos sobre o teor do texto (documento) aprovado pela categoria em assembleias realizadas em todo o Estado.

Assista ao podcast acessando o canal do SINDAGUA no "Youtube.com/@sindagua-mg" e não esqueça de curtir, comentar e compartilhar com os companheiros para aumentarmos a mobilização e fortalecermos a campanha salarial para construirmos um acordo justo e digno. Caso tenha dúvida sobre algum item é só clicar no ponto específico, no índice do podcast, para acessá-lo diretamente.

Uma das reivindicações da categoria é a incorporação de todos os trabalhadores da Copanor aos quadros da Copasa, com os mesmos direitos e conquistas, e, portanto, a pauta, que contém 48 itens, é unificada e a negociação, conjunta. O objetivo desta edição do SINDCAST é exatamente detalhar todos os itens da pauta para que os trabalhadores e trabalhadoras tomem conhecimento do que será



negociado com a direção das duas empresas.

Neste segundo episódio do nosso podcast, o presidente do Sindicato, Eduardo Pereira, o vice-presidente, Emilson Dias do Carmo, e os diretores Lucas Tonaco e Milton Costa abordam de forma criteriosa todos os pontos da pauta e apresentam detalhes do acordo proposto para as negociações com a Copasa e a Copanor.

Assista ao SINDCAST e participe da luta por melhorias para a nossa categoria. Aproveite e compartilhe com os companheiros, para ter acesso em primeira mão a todas as informações e ações do nosso Sindicato. Conhecer as demandas e objetivos da categoria é fundamental para avançarmos na nossa mobilização e luta por condições ideais de trabalho e manutenção dos nossos direitos e conquistas.



Acompanhe mais informações em nosso site www.sindagua.com.br ou pelas redes sociais:















