

# JUSTIÇA ANULA DEMISSÃO IRREGULAR EM NANUQUE

**S**entença proferida pelo Tribunal Regional do Trabalho (TRT-MG) neste dia 4 de novembro tornou NULA a dispensa de trabalhador pela Copasa na cidade de Nanuque, não acatando os argumentos da empresa por “não comprovação eficiente da veracidade dos motivos alegados, pertinentes à ausência de vagas”.

A direção do **SINDÁGUA** tem reafirmado insistentemente, construindo tese do departamento jurídico da entidade, que um trabalhador é contratado através de concurso público para exercer seu trabalho na Copasa, que abrange localidades operadas em todo o Estado. No caso de uma perda de concessão, mudança de escritórios ou coisas afins, os trabalhadores nesta localidade devem ser realocados em outras unidades, até porque comprovadamente temos carência de mão de obra em todo o Estado e tanto as áreas operacionais quanto administrativas impõem maior sacrifício nas atividades por falta de pessoal.

Esta situação reflete o caos que muitos trabalhadores vem sofrendo por causa de demissões irregulares.

Nesta sentença vitoriosa, a Justiça determinou a “reintegração na mesma região em que o reclamante laborava, com preferência para aquelas de menor distância em relação a cidade de Nanuque”. Foi determinado também que a empresa seja condenada ao pagamento de salários desde a dispensa e todas as parcelas para cômputo dos encargos sociais, além de excepcionalmente, neste caso, de pagamento de R\$ 10 mil por danos morais.

A Copasa tem, a partir da notificação, 10 dias



para reintegrar o trabalhador em seu posto, podendo ser penalizada com multa de R\$ 500,00 por dia de atraso no cumprimento da sentença.

## VITÓRIA NA LUTA PELOS EMPREGOS

Está é, sem dúvida, uma vitória extraordinária do SINDÁGUA em nossa luta pela preservação dos postos de trabalho, consubstanciada nas negociações pela “Garantia de Emprego” em nosso Acordo Coletivo.

A sentença sobre Nanuque representa o acerto de nossa luta jurídica e pelo empenho do Sindicato para preservar a estrutura funcional da empresa, pelo bem-estar dos trabalhadores e de toda a população que vive com o nosso trabalho para acesso a um serviço essencial de saneamento.

Acompanhe mais informações em nosso site [www.sindagua.com.br](http://www.sindagua.com.br) ou pelas redes sociais:



Disponível no  
Google Play

